



Belastingdienst

Wendbare wetsuitvoering

Hoe staat het met
wetgeving en uitvoering:
hoe landt een wettelijke
regeling in een ICT-
systeem?

Academie voor wetgeving

Mariette Lokin
Diederik Dulfer



Agenda

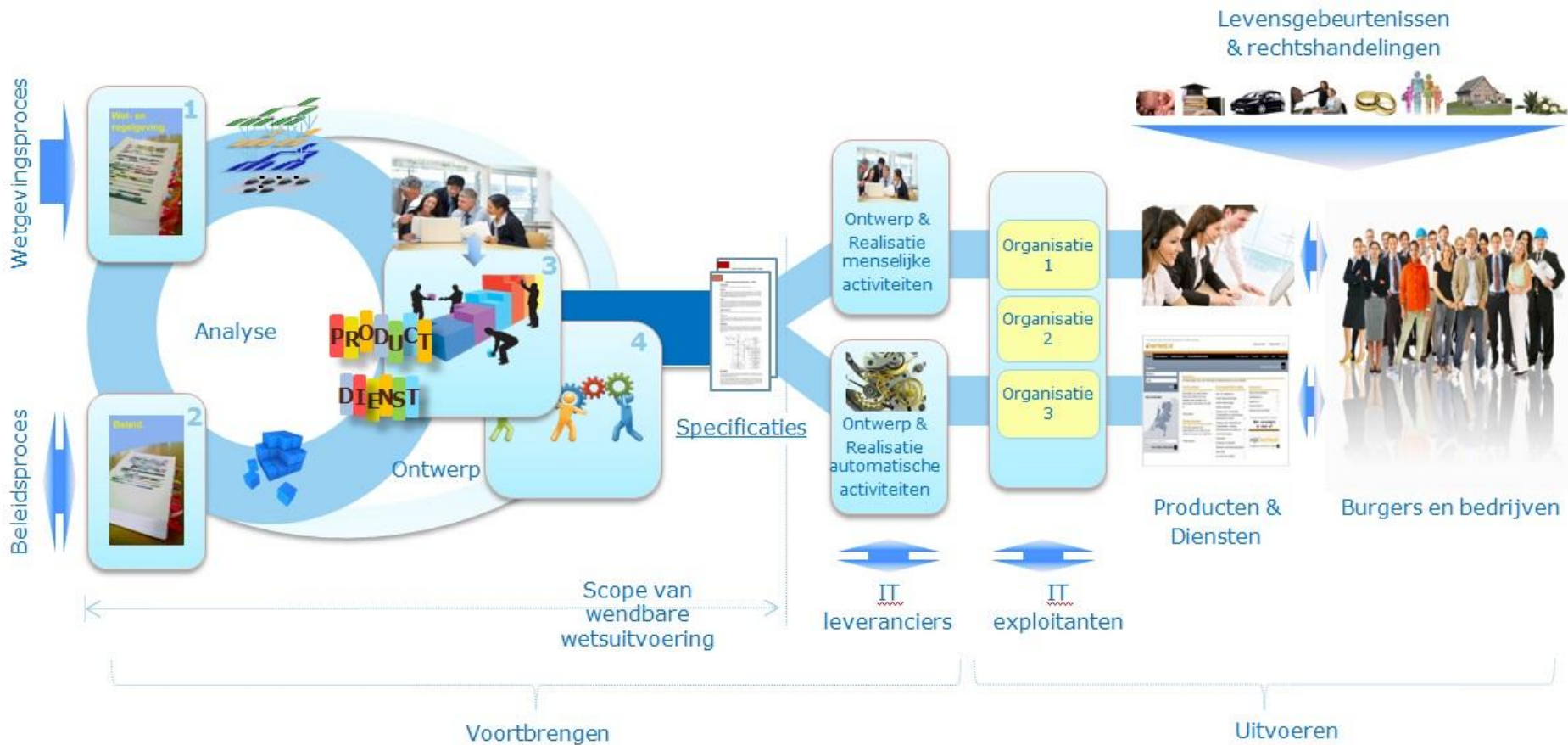
- Wie zijn wij en wat doen we?
- Wendbare wetsuitvoering
- Voorbeelden van analyseren van wetgeving
- Demo annotatieomgeving
- Specificatieomgeving
- Suggesties voor wetgevers



Wendbare wetsuitvoering



Wendbare wetsuitvoering





Wat is Wendbare Wetsuitvoering

Een visie op een betere voortbrenging van Informatie Voorziening, een aanpak in wording om:

- van wet- en regelgeving te komen tot duurzame specificaties voor diensten.
- specificaties die te traceren zijn naar wet- en regelgeving en vice versa.
- veranderingen in wet- en regelgeving
 - snel
 - begrijpelijk,
 - valideerbaar
 - beheersbaar
 - en eenduidigte vertalen in specificaties. Dit is en blijft mensenwerk!



Wat krijg ik met Wendbare Wetsuitvoering?

Professionele voortbrenging en beheer van specificaties voor dienstverlening en daarmee kan:

- een verandering in regelgeving snel en beheerst worden doorgevoerd (time to market)
- elke keer hetzelfde resultaat worden bereikt (rechtsgelijkheid)
- kennis herbruikbaar worden gemaakt (afhankelijkheid experts verminderen)
- voorkomen worden dat bij een verandering in de regels op veel plaatsen in de dienstverlening (portalen of communicatiemateriaal) wijzigingen moeten worden doorgevoerd (kosten)



Voorbeeld specificaties in de huidige situatie/vorm (I)

117	minimum uurloon 19 jaar	9(3),9(3)	bedrag	8,36	artikel 8.14b, lid 2 Wet IB2001 - artikel 8 van
118	minimum uurloon 20 jaar	9(3),9(3)	bedrag	8,36	artikel 8.14b, lid 2 Wet IB2001 - artikel 8 van
119	minimum uurloon 21 jaar	9(3),9(3)	bedrag	8,36	artikel 8.14b, lid 2 Wet IB2001 - artikel 8 van
120	minimum uurloon 22 jaar	9(3),9(3)	bedrag	8,36	artikel 8.14b, lid 2 Wet IB2001 - artikel 8 van
121	minimum uurloon 23 jaar	9(3),9(3)	bedrag	8,36	artikel 8.14b, lid 2 Wet IB2001 - artikel 8 van
135	percentage verlaagd tarief ZVW	3..9.999	percentage	5,000	artikel 46, lid 1 Zvw - Regeling Zvw - VWS
136	maximum bijdrage inkomen ZVW	n..6	bedrag	50064	artikel 43, lid 2 Zvw - Regeling Zvw - VWS
140	bedrag alleenstaande ouderenkorting	n..6	bedrag	429	artikel 8.18, lid 2 Wet IB2001 - Indexering ar
142	percentage tarief eerste schijf Box-2	3..9.999	percentage	25,000	artikel 2.12 Wet IB2001 (OUD) VERVALLEN
143	grensbedrag schijventarief Box-2	n..6	bedrag	250000	artikel 2.12 Wet IB2001 (OUD) VERVALLEN
149	afbouwpercentage AHK	3..9.999	percentage	73,333	artikel 8.9, lid 1 Wet IB2001 - Indexering artil
150	jaargrens belastingplichtige afbouw AHK	n..4	getal	1963	artikel 8.9, lid 2 Wet IB2001 AFP??
151	leeftijdsgrens kind afbouw AHK	n..4	getal	6	artikel 8.9, lid 2 Wet IB2001 AFP?? VERVAL
152	percentage ACK over arbeidsinkomsten	3..9.999	percentage	4,000	artikel 8.14a, lid 2 Wet IB2001
153	maximum aanvullende combinatiekorting	n..6	bedrag	2133	artikel 8.14a, lid 2 Wet IB2001 - Indexering a
154	minimum grondslag arbeidsinkomsten tbv ACK	n..6	bedrag		ng a
157	percentage vermindering arbeidskorting	3..9.999	percentage		01
158	maximum vermindering arbeidskorting	n..6	bedrag		01 - I
159	minimum grondslag vermindering arbeidskorting	n..6	bedrag		01 - I
162	percentage doorwerkbonus 61 jarige	3..9.999	percentage		EN I
163	percentage doorwerkbonus 62 jarige	3..9.999	percentage	6,000	artikel 8.12, lid 3 Wet IB2001 VERVALLEN M
164	percentage doorwerkbonus 63 jarige	3..9.999	percentage	8,500	artikel 8.12, lid 4 Wet IB2001 VERVALLEN M
166	percentage doorwerkbonus 66 jaar en ouder	3..9.999	percentage	1,000	artikel 8.12, lid 6 Wet IB2001 VERVALLEN M
167	minimum arbeidsinkomsten doorwerkbonus	n..6	bedrag	9295	artikel 8.12, lid 1, onderdeel b FN lid 7 Wet II

Specificaties van
normen en
constanten



Voorbeeld specificaties in de huidige situatie/vorm (II)

Bijdrage-inkomen ZVW zonder alimentatie (H1):

[bijdrage-inkomen ZVW zonder alimentatie] (H1) :=
[belastbare winst uit onderneming] (a) min
[in winst begrepen loon] (g) min
[winst deelvisser] (j) plus
[totaal buitenlandse inkomsten uit dienstbetrekking] (b) plus
[netto resultaat uit overige werkzaamheden] (c) plus
[saldo periodieke uitkeringen na aftrekbare kosten] (d) plus

Bijdrage-inkomen ZVW aanslag (U1):

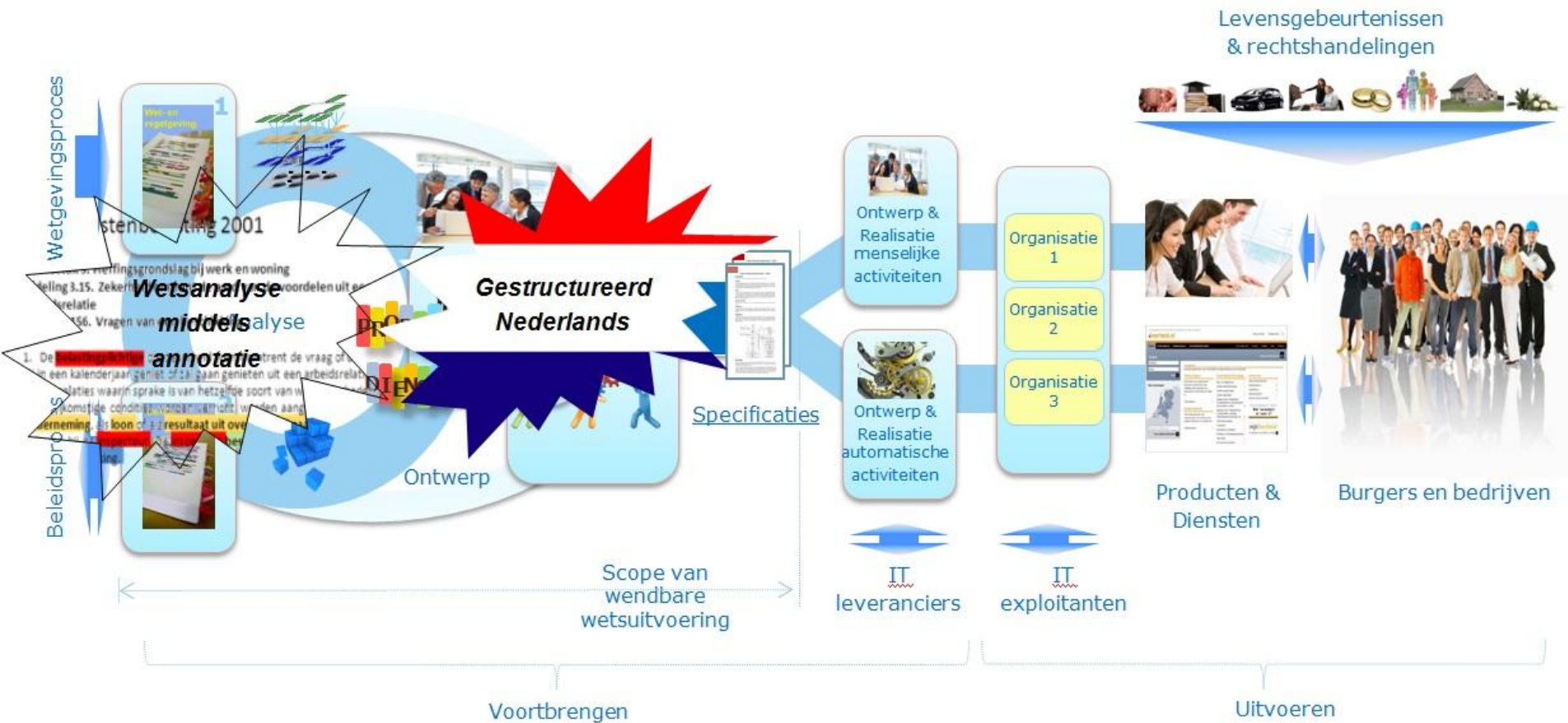
ALS [vorig jaar alimentatie overgangstarief] (f) = 'ja'
DAN [bijdrage-inkomen ZVW aanslag] (U1) :=
[bijdrage-inkomen ZVW zonder alimentatie] (H1)
ANDERS
[bijdrage-inkomen ZVW aanslag] (U1) :=
[bijdrage-inkomen ZVW zonder alimentatie] (H1) plus
[saldo alimentatie na aftrekbare kosten] (e)
EINDE-ALS

ALS [bijdrage-inkomen ZVW aanslag] (U1) is kleiner dan 0
DAN [bijdrage-inkomen ZVW aanslag] (U1) := 0
EINDE-ALS

Regels in
functionele
specificaties



Wendbare wetsuitvoering





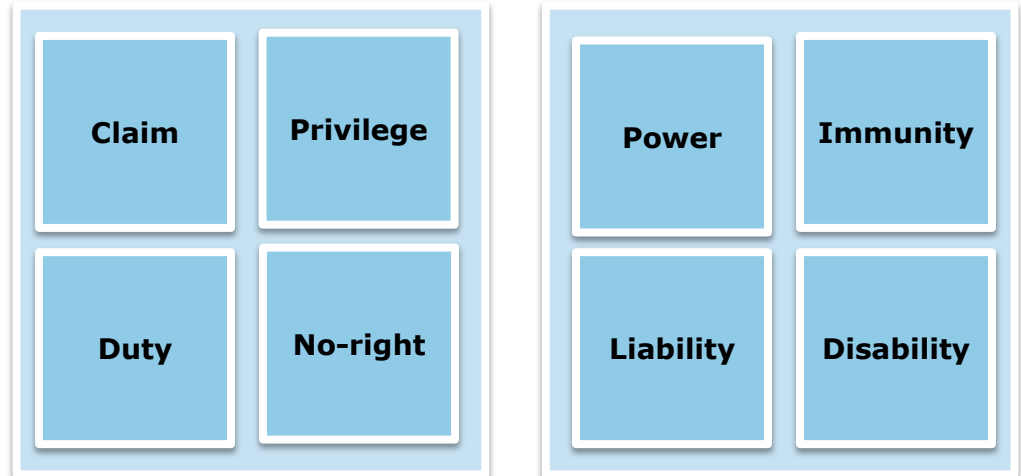
Wetsanalyse



Wesley Newcomb Hohfeld (1879-1918)



Wesley Newcomb Hohfeld was an American jurist. He was the author of the seminal *Fundamental Legal Conceptions as Applied in Judicial Reasoning and Other Legal Essays*. During his life he published only a handful of law journal articles.





Rechtsrelaties volgens Hohfeld





Voorbeelden van rechtsrelaties uit Boek 7 BW

Aanspraak / Verplichting

Artikel 406: De opdrachtgever moet aan de opdrachtnemer de onkosten verbonden aan de uitvoering van de opdracht vergoeden, voor zover deze niet in het loon zijn begrepen.

Vrijheid / Geen aanspraak

Artikel 408, derde lid: Een natuurlijk persoon die een opdracht heeft verstrekt anders dan in de uitoefening van een beroep of bedrijf, is (...) ter zake van een opzegging geen schadevergoeding verschuldigd.

Bevoegdheid / gehoudenheid

Art. 408, eerste lid: De opdrachtgever kan te allen tijde de overeenkomst opzeggen.

Immunititeit / onbevoegdheid

Art. 408, tweede lid: De opdrachtnemer die de overeenkomst is aangegaan in de uitoefening van een beroep of bedrijf, kan, behoudens gewichtige redenen, de overeenkomst slechts opzeggen, indien zij voor onbepaalde duur geldt en niet door volbrenging eindigt.



Wet aanpassing arbeidsduur (uit 2002)

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

- 1.** De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever. Voor de berekening van de termijn van een jaar worden perioden waarin arbeid wordt verricht, die elkaar opvolgen met een onderbreking van niet meer dan drie maanden samengeteld. De vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op perioden waarin voor verschillende werkgevers arbeid wordt verricht die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs geacht moeten worden elkanders opvolger te zijn.
- 2.** Voor militaire ambtenaren wordt het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld bij algemene maatregel van bestuur op voordracht van Onze Minister van Defensie en Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met gebruikmaking van onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid.
- 3.** Het verzoek om aanpassing van de arbeidsduur wordt ten minste vier maanden vóór het beoogde tijdstip van ingang van de aanpassing schriftelijk bij de werkgever ingediend onder opgave van het tijdstip van ingang, de omvang van de aanpassing van de arbeidsduur per week of, als de arbeidsduur over een ander tijdvak is overeengekomen over dat tijdvak en de gewenste spreiding van de uren over de week of het anderszins overeengekomen tijdvak. De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.



Rechtsrelatie: bevoegdheid-gehoudenheid

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever.

.....

2. Voor militaire ambtenaren wordt het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld bij algemene maatregel van bestuur op voordracht van Onze Minister van Defensie en Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met gebruikmaking van onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid.

3. De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.



Handeling

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever.

.....

2. Voor militaire ambtenaren wordt het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld bij algemene maatregel van bestuur op voordracht van Onze Minister van Defensie en Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met gebruikmaking van onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid.

3. De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.



Partijen

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever.

.....

2. Voor militaire ambtenaren wordt het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld bij algemene maatregel van bestuur op voordracht van Onze Minister van Defensie en Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met gebruikmaking van onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid.

3. De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.



Voorwaarde bij handeling

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever.

.....

2. Voor militaire ambtenaren wordt het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld bij algemene maatregel van bestuur op voordracht van Onze Minister van Defensie en Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met gebruikmaking van onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid.

3. De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.



Dezelfde rechtsrelatie bevoegdheid-gehoudenheid?

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

- 1.** De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever.
- 2.** Voor militaire ambtenaren wordt het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld bij algemene maatregel van bestuur op voordracht van Onze Minister van Defensie en Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met gebruikmaking van onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid.
- 3.** De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.





Wet aanpassing arbeidsduur (dezelfde handeling)

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever.

.....

2. Voor militaire ambtenaren wordt het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld bij algemene maatregel van bestuur op voordracht van Onze Minister van Defensie en Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met gebruikmaking van onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid.

3. De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.



Variabelen

Recht op aanpassing van de arbeidsduur

Artikel 2

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever. Voor de berekening van de termijn van een jaar worden perioden waarin arbeid wordt verricht, die elkaar opvolgen met een onderbreking van niet meer dan drie maanden samengeteld. De vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op perioden waarin voor verschillende werkgevers arbeid wordt verricht die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs geacht moeten worden elkanders opvolger te zijn.

.....

3. Het verzoek om aanpassing van de arbeidsduur wordt ten minste vier maanden vóór het beoogde tijdstip van ingang van de aanpassing schriftelijk bij de werkgever ingediend onder opgave van het tijdstip van ingang, de omvang van de aanpassing van de arbeidsduur per week of, als de arbeidsduur over een ander tijdvak is overeengekomen over dat tijdvak en de gewenste spreiding van de uren over de week of het anderszins overeengekomen tijdvak. De werknemer kan ten hoogste eenmaal per twee jaren, nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.



Demo annotatieomgeving



Specificatieomgeving



$$2\frac{1}{4} \times 5 = \frac{1}{10}$$

$$2\frac{1}{4} \times 5 = 2\frac{1}{2}$$



= **beter / rekenen**

in samenwerking met



[Home](#)

[Dagelijkse test](#)

[Getallen](#)

[Bewerkingen](#)

[Optellen](#)

[Aftrekken](#)

[Vermenigvuldigen](#)

[Delen](#)



Gemengde bewerkingen

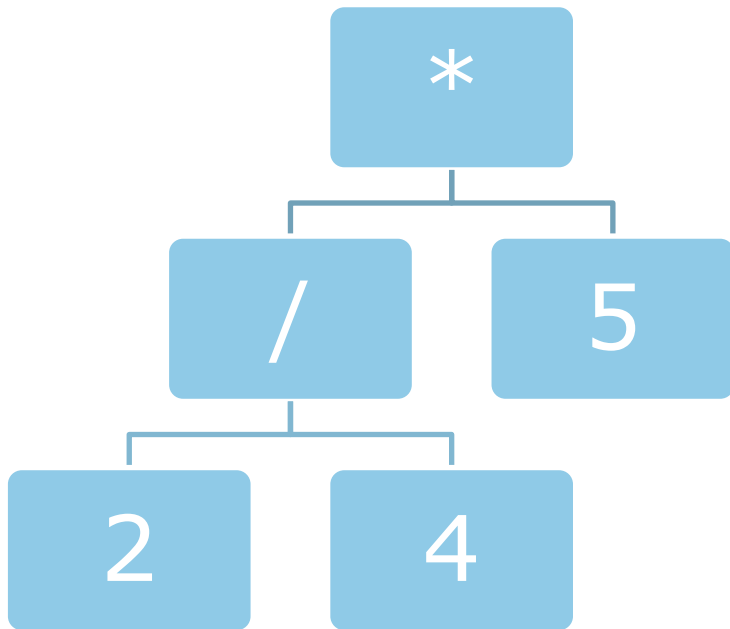
Als je in een opgave verschillende bewerkingen ziet staan, is de volgorde belangrijk.

LET OP: de regel van Meneer Van Dale Wacht Op Antwoord is gewijzigd!

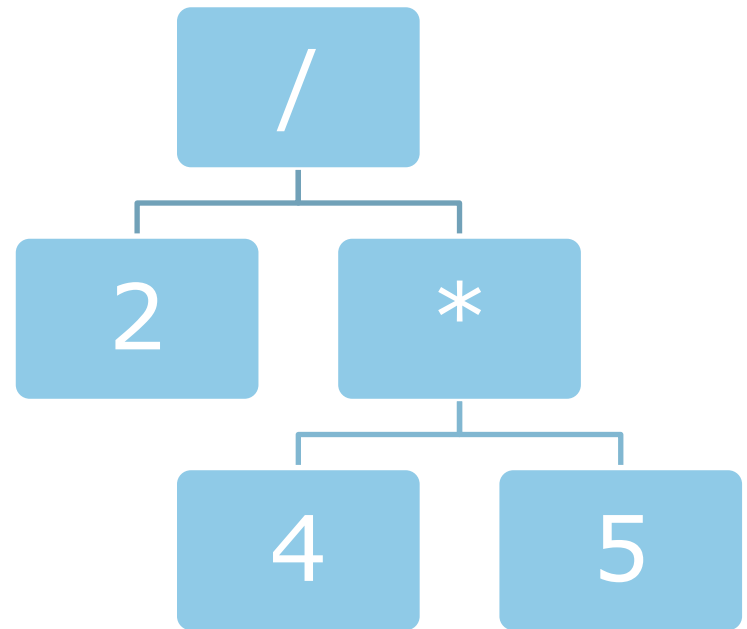
Ongeveer sinds 1992 geldt een andere regel voor de volgorde van bewerkingen. Deze nieuwe regel wordt gehanteerd bij Beter Rekenen. Lees [hieronder](#) hoe het zit.



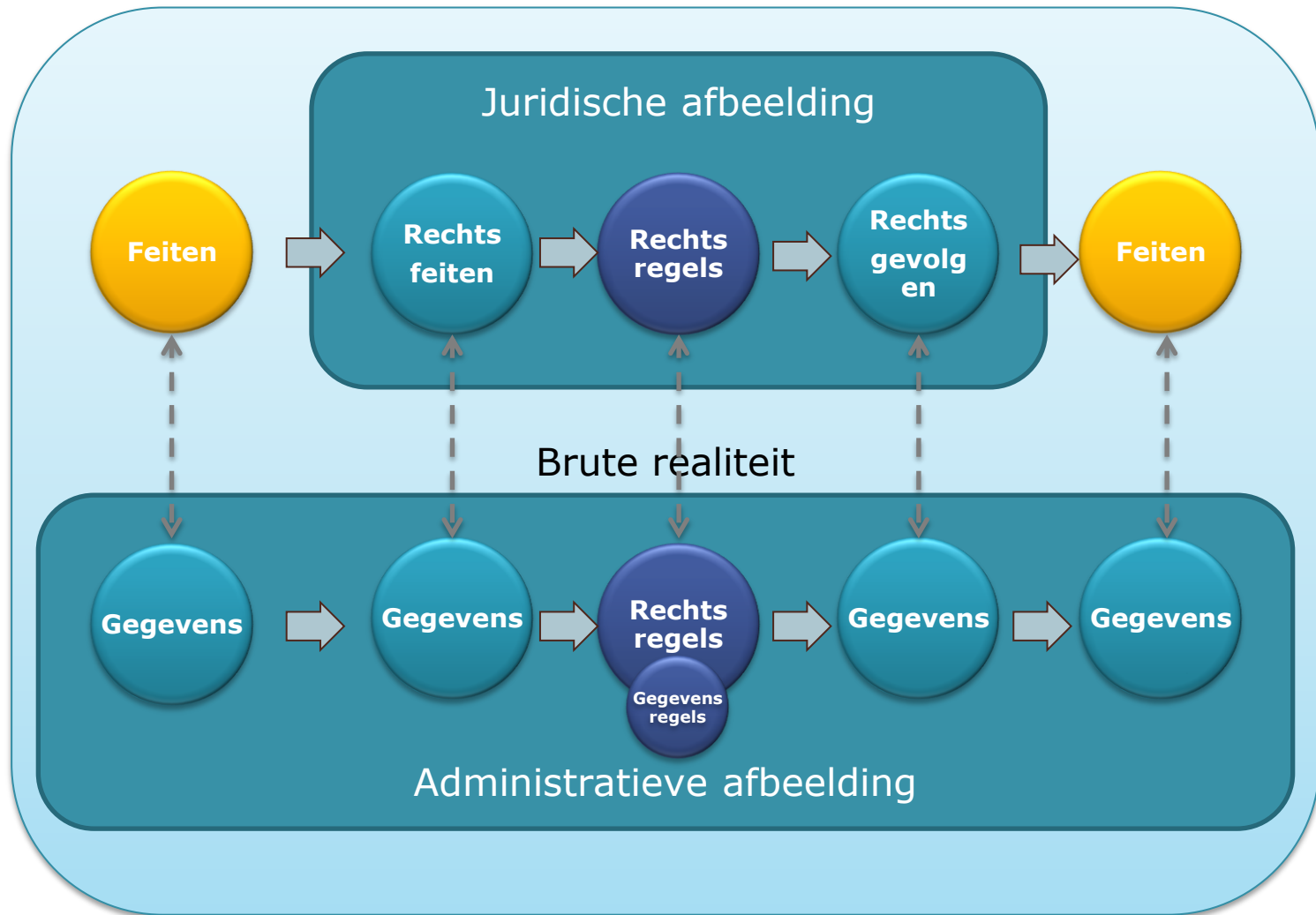
Expliciet maken van de kennis



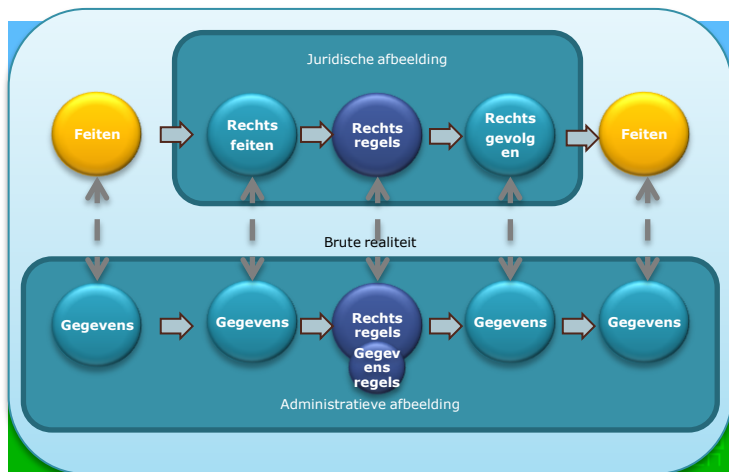
$(2/4)*5$



$2/(4*5)$



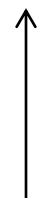
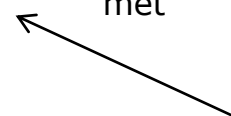
Samenhang tussen wet, uitvoering en administraties



Normeert de werkelijkheid



Communiceren met

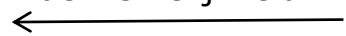


Voert uit

Representeert de werkelijkheid



Gebruikt de werkelijkheid





Natuurlijke taal uit de wet (I)

Algemene wet rijksbelastingen

Artikel 6

Met betrekking tot belastingen welke ingevolge de belastingwet bij wege van aanslag worden geheven, dan wel op aangifte worden voldaan of afgedragen, kan de inspecteur degene die naar zijn mening vermoedelijk belastingplichtig of inhoudingsplichtig is **uitnodigen tot** het doen van aangifte.

Uitnodigen suggereert een vrijblijvendheid, maar in de werkelijkheid is er een plicht opgelegd:

Artikel 8, eerste lid

Ieder die is uitgenodigd tot het doen van aangifte, **is gehouden** aangifte te doen door: ...



Natuurlijke taal uit de wet (II)

Algemene wet rijksbelastingen

Artikel 9

1. Met betrekking tot belastingen welke ingevolge de belastingwet bij wege van aanslag worden geheven, wordt de aangifte gedaan bij de inspecteur binnen een door deze gestelde termijn van **ten minste een maand** na het uitnodigen tot het doen van aangifte.

Wanneer begint de termijn van tenminste een maand?

Meteen na het uitnodigen of op een moment vrij te kiezen na het uitnodigen.



Natuurlijke taal uit de wet (III)

Algemene wet rijksbelastingen

Artikel 9

2. De inspecteur kan de door hem gestelde **termijn verlengen**. Hij kan aan

Artikel 10

3. De inspecteur kan onder door hem te stellen voorwaarden **uitstel** van het doen van aangifte **verlenen**.

Is het verlengen van de gestelde termijn (tot het doen van aangifte) hetzelfde als het verlenen van uitstel van het doen van aangifte?



Wat is Gestructureerd Nederlands?

Gestructureerd Nederlands is een specificatietaal voor het maken van specificaties voor integrale dienstverlening:

- Begrijpelijk voor materiedeskundigen (zowel juristen als uitvoerders)
- Eenduidige betekenis
- Traceerbaar
- Valideerbaar

4 Ontwerp van de producten en diensten

Het ontwerp van de producten en diensten wordt gebaseerd op de resultaten van de analyse van wet- en regelgeving.

De dienst Verzoek aanpassing arbeidsduur is gebaseerd op:

- de rechtsnorm MD032
- de doelstelling elektronische verzoeken

De dienst Verzoek aanpassing arbeidsduur heeft als doelstelling het elektronisch aanbieden van het formulier voor het verzoeken om aanpassing van de arbeidsduur.

Het product verzoek aanpassing arbeidsduur is gedefinieerd als het elektronisch formulier dat wordt aangeboden aan de werknemer.

De doelgroep Werknemers is gebaseerd op:

- het rechtssubject werknemer
- uitgezonderd rechtssubject Militair ambtenaar

De dienst Verzoek aanpassing arbeidsduur heeft als doelgroep Werknemers.

4.1 Definities van termen

Bij deze dienst horen de volgende definities:

Een werknemer is degene die aan ander krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht voor een werkgever.

Werknemer heeft als bron van de definitie Wet aanpassing arbeidsduur Artikel 1 met ingangsdatum 01-07-2000 met zichtdatum 03-04-2013.

Werknemer heeft als meehoud de werknemers.

Werkgever is degene die een werknemer krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht.

Werkgever heeft als bron van de definitie Wet aanpassing arbeidsduur Artikel 1 met ingangsdatum 01-07-2000 met zichtdatum 03-04-2013.

Werkgever heeft als meehoud werkgevers.

4.2 Rechtsnormen en (rechts)feiten

De volgende rechtsnorm is van toepassing bij deze dienst:

De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uit zijn arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur.



Specificatieomgeving

In de specificatieomgeving kunnen we de diensten van een overheidsorganisatie duurzaam definiëren met behulp van gestructureerd Nederlands.

Zie ook de marktverkenning op Tendered.





Definiëren van normen o.b.v. annotaties in wet- en regelgeving

Specificatie context

Specificatiecontext

Naam norm

Naam annotatie

Geannoteerde norm

Artikel 2

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de uitzondering van de arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, indien de werknemer ten minste een jaar voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever. Voor de berekening van de termijn van een jaar worden perioden waarin arbeid wordt verricht, die elkaar opvolgen met een onderbreking van niet meer dan drie maanden samengeteld. De vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op perioden waarin voor verschillende werkgevers arbeid wordt verricht die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs geacht moeten worden elkanders opvolger te zijn.

Geregistreerd op

.. - .. -

Geldig van

.. - .. -

Geldig tot

.. - .. -

Naam van de norm

Indienen verzoek

Gespecificeerde norm

De werknemer kan verzoeken om aanpassing van de uitzondering van de arbeidsovereenkomst off publiekrechtelijke aanstelling voortvloeiende arbeidsduur,

Indien

het tijdstip Indiensttreding minimaal een jaar eerder ligt dan het tijdstip van ingang van de aanpassing van het verzoek aanpassing arbeidsduur.

Knop voor het selecteren van een normpatroon

Knop voor het selecteren van een feitpatroon

Waarschuwingen / Fouten in de norm

! Het sleutelwoord **off** bestaat niet

▲ De norm betreft maar één subject, noem ook het andere subject

Knop voor het toevoegen van een extra norm

+



Verschillende representaties, maar één betekenis (I)

Belastbare inkomsten uit eigen woning
moet worden berekend als de
voordelen uit eigen woning **plus** het
voordeel uit kapitaalverzekering eigen
woning **plus** het voordeel uit
spaarrekening eigen woning **plus** het
voordeel uit beleggingsrecht eigen
woning **min** de op de voordelen uit
eigen woning drukkende aftrekbare
kosten.

Belastbare inkomsten uit eigen woning
= voordelen uit eigen woning **+**
voordeel uit kapitaalverzekering eigen
woning **+** voordeel uit spaarrekening
eigen woning **+** voordeel uit
beleggingsrecht eigen woning **-** op de
voordelen uit eigen woning drukkende
aftrekbare kosten.



Verschillende representaties, maar één betekenis (II)

voordelen uit eigen woning is gelijk aan **0**
Indien eigenwoningwaarde is kleiner of gelijk
aan **€ 12 500**

voordelen uit eigen woning is gelijk aan **0,20%**
maal eigenwoningwaarde
Indien eigenwoningwaarde is groter dan **€ 12**
500 en is kleiner of gelijk aan **€ 25 000**

voordelen uit eigen woning is gelijk aan **0,30%**
maal eigenwoningwaarde
Indien eigenwoningwaarde is groter dan **€ 25**
000 en is kleiner of gelijk aan **€ 50 000**

De voordelen uit eigen woning worden bij een
eigenwoningwaarde van:

Meer dan	Maar niet meer dan	Op jaarbasis gesteld op
0	€ 12 500	0
€ 12 500	€ 25 000	0,20 % van de eigenwoningwaarde
€ 25 000	€ 50 000	0,30 % van de eigenwoningwaarde

Simulatie van de interactie



Naam van de dienst

Naam van de dienst

Actor

Belastingplichtige

Inspecteur

Object

Aangifte 2014

Aangifte 2015

Dingen die moeten

uitvoeren

Dingen die kunnen

Bezwaar maken

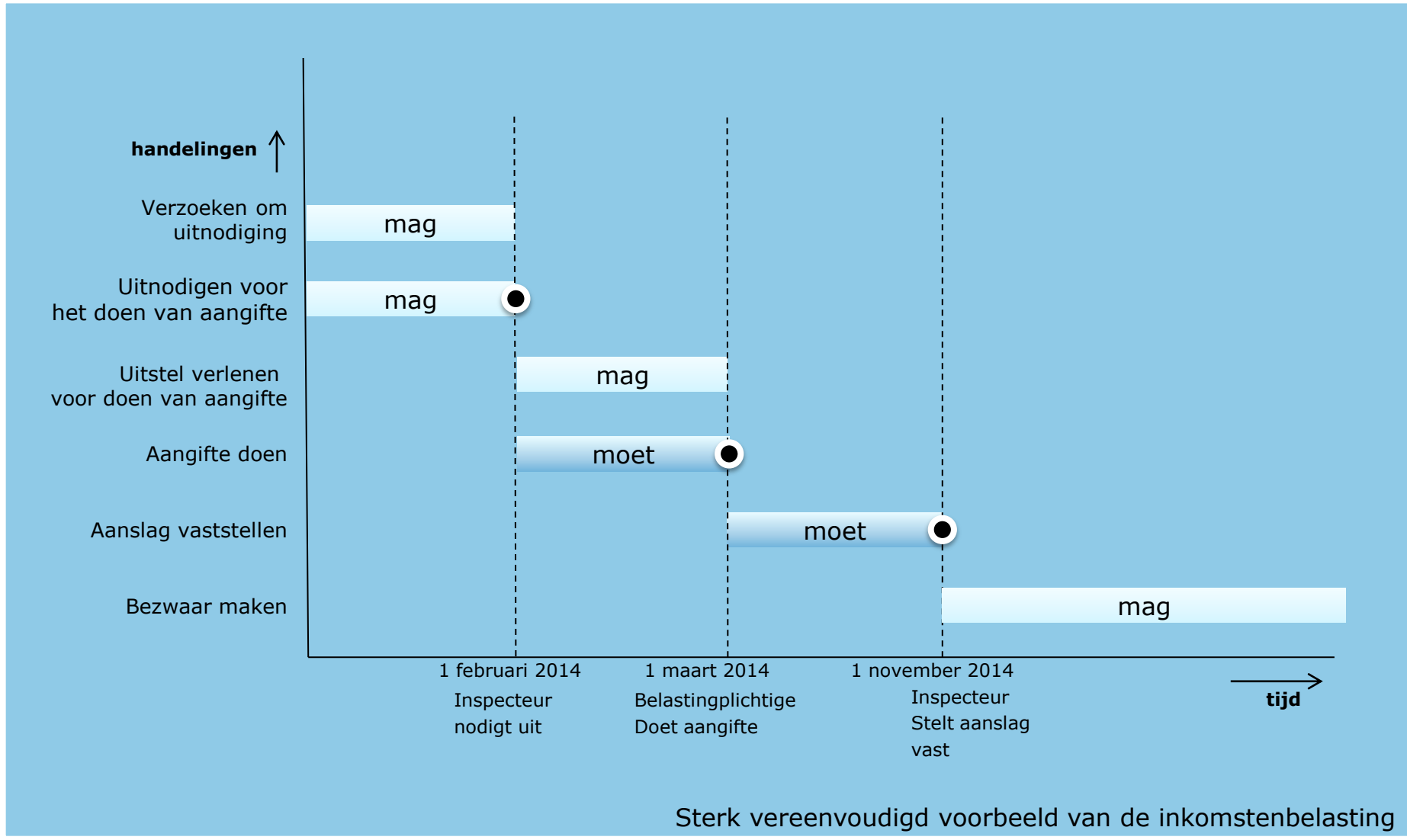
uitvoeren

Alle bekende feiten

Inspecteur heeft op 1 maart 2014 de Belastingplichtige uitgenodigd
De Belastingplichtige heeft aangifte gedaan op 1 maart 2014
De Inspecteur heeft de aanslag vastgesteld op 1 november 2014

Knop voor het uitvoeren van een handeling en daarmee het creëren van een feit.

Simulatie van de interactie in de tijd



Sterk vereenvoudigd voorbeeld van de inkomstenbelasting



Suggesties voor de wetgevers



Suggesties voor wetgevers

- Wees je bewust van de soorten rechten en plichten die je creëert.
 - Gebruik Hohfeld...
- Stem de terminologie daarop af.
 - Modale operatoren zijn essentieel!
- Formuleer voorwaarden duidelijk als zodanig.
- Wees expliciet over relaties tussen artikelen/artikelonderdelen en ook tussen wetten
 - In de tekst
 - In de toelichting



Formulering van voorwaarden

* bij Opdr.gver

Het bewijsvermoeden van g.1 is n.v.t. ~~bij~~ indien
Opdrachtnemer ~~die hoofdzakelijk~~ werkzaam
is* o.b.v. (opvolgende) opdrachten met
(gezamenlijk) langere duur dan, gelet op de
aard v.d. werkzaamheden, gebruikelijk is ∇
○

bij opdr.nemers die
hoofdzakelijk
werkzaam z
o.b.v.
Het bewijsvermoeden van g.1 is n.v.t. ~~bij~~ (opvolgende)



Onduidelijkheid over plicht

Artikel 7:252a BW, inkomensafhankelijke huurverhoging

3. Indien een voorstel als bedoeld in lid 1 wordt gedaan, wordt bij het voorstel een door de inspecteur op verzoek van die verhuurder aan deze afgegeven verklaring gevoegd.

“Tussen partijen is in geschil of de Belastingdienst wettelijk verplicht is gevolg te geven aan een verzoek van een verhuurder om een inkomensindicatie voor het adres van een woning in het kader van een in te dienen voorstel strekkend tot verhoging van de huurprijs.”

Is hier sprake van een wettelijke plicht als bedoeld in artikel 8, onderdeel c, van de Wbp?

Rechtbank Amsterdam: er is alleen een plicht voor de verhuurder om een verklaring te overleggen, niet van de inspecteur om deze te verstrekken.



Browser window showing the URL: <http://linkeddata.overheid.nl/front/portal/spiegel-l>

Navigation menu: Home | Linktool | Brongegevens | **Spiegelpagina** | Feedback | Lab






Algemene Ouderdomswet, Artikel 17c

Wet | Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Links op soort | Links op type | Links op organisatie | Metadata | [Over de spiegelpagina](#)

Gerelateerde links

Wet

- Wet financiering sociale verzekeringen, Artikel 83
Wet | Sociale Zaken en Werkgelegenheid  5
- Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, Artikel 84
Wet | Sociale Zaken en Werkgelegenheid  63
- Wetboek van Strafrecht, Artikel 23
Wet | Veiligheid en Justitie  116
- Algemene wet bestuursrecht, Artikel 8:69
Wet | Veiligheid en Justitie  359
- Wet financiering sociale verzekeringen, Artikel 83
Wet | Sociale Zaken en Werkgelegenheid  4



Kamerstuk	volgnr.	onderdeel	betreft	opmerkingen
<u>24169</u>	<u>3</u>	<u>AG art. 13</u>	MvT	Art. 13 is in GVvW vernummerd naar art. 14
<u>24169</u>	<u>5</u>	<u>AG art. 13</u>	V	
<u>24169</u>	<u>6</u>	<u>AG art. 13</u>	NnavV	
<u>24169</u>	<u>9</u>	<u>TIII</u>	Amend.	Aangenomen
<u>24169</u>	<u>15</u>	<u>I</u>	SubAmend.	Verworpen

Kamerstuk	volgnr.	onderdeel	betreft	opmerkingen
<u>24693</u>	<u>3</u>	<u>AG art. I,D</u>	MvT	
<u>24693</u>	<u>7</u>	<u>I</u>	Amend.	Verworpen

Kamerstuk	volgnr.	onderdeel	betreft	opmerkingen
<u>25900</u>	<u>3</u>	<u>AG art. I,C</u>	MvT	
<u>25900</u>	<u>5</u>	<u>I</u>	V	

Kamerstuk	volgnr.	onderdeel	betreft	opmerkingen
<u>27665</u>	-			Technische wijziging

Linked data: directe links tussen artikel en Kamerstuk



Vragen?